



COMUNE DI TRIGOLO

PROVINCIA DI CREMONA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO DECORRENZA GIURIDICA 01/01/2019 –

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto:

- L'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018, che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;

Visto altresì l'art. 23 del D.Lgs n. 15/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1/bis, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi al lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art. 19, comma 2, lettera a), per anni tre consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*.

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 74 del 21.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 co.4 del D.Lgs. n. 267/2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2019;

Preso atto del contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 18.12.2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 21.12.2019 che ha approvato la metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria;

Rilevato che con propria determinazione n. 51 del 23.12.2019 è stata indetta la selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale di questo Comune ;

RENDE NOTA

L'indizione della procedura selettiva per n. 2 progressioni economiche (40% dei dipendenti) con decorrenza 01.01.2019.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti

- in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2018;

- che abbiano raggiunto nell'ultimo triennio una **valutazione non inferiore a 80/100**, determinata dalla media delle valutazioni operate nel triennio precedente sulla base dei criteri stabiliti dal sistema di valutazione della performance ;
- che abbiano maturato alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello della selezione **l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica precedentemente acquisita**.

Ai fini del possesso dei requisiti di cui sopra:

1. l'anzianità di servizio può essere stata acquisita anche presso altre pubbliche amministrazioni;

Ai dipendenti cui è stata irrogata nei 2 anni precedenti la indizione della selezione per le progressioni economiche la sanzione disciplinare della sospensione per un periodo superiore a 10 giorni si vedono ridotto del 30% il punteggio; se in tale arco temporale hanno avuto la sanzione della multa o della sospensione fino a 10 giorni si vedono ridotto del 20% il punteggio ottenuto.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando (allegato sub. 1), disponibile presso l'ufficio segreteria del Comune e sul sito istituzionale.

Sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati e/o allegati nell'istanza di partecipazione entro la data di scadenza del presente avviso.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto auto certificato nella domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperiti all'indirizzo sopra indicato. Alla domanda dovrà essere allegata copia della carta d'identità del richiedente e dovrà essere in consegnata all' Ufficio Protocollo del Comune di Trigolo con le seguenti modalità: a mano, tramite PEC all'indirizzo: comune.trigolo@pec.regione.lombardia.it o con raccomandata con ricevuta di ritorno.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro e non oltre le **ore 12.00 del 4 gennaio 2020**

POSIZIONI MESSE A BANDO : n. 2 progressioni economiche (40% dei dipendenti) definite dall'accordo di contrattazione, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 74 del 21.12.2019.

CRITERI DI SELEZIONE

Nella procedura selettiva per l'assegnazione della progressione economica orizzontale, la valutazione delle domande presentate avverrà secondo i seguenti criteri:

Attività svolta e risultati conseguiti

Esperienza maturata

Valutazione dei comportamenti organizzativi di tipo innovativo

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il Segretario Comunale, scaduto il termine di presentazione delle domande, esamina i curricula presentati ed assegnano il relativo punteggio sulla base dei criteri di cui sopra, meglio specificati nella " Metodologia per l'Attribuzione Progressioni Economiche Orizzontali" approvata con DGC n, 74/2019.

Il Segretario comunale forma la graduatoria, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri di cui agli articoli seguenti. Tale graduatoria è adeguatamente pubblicizzata.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente collocatosi in una fascia di merito alta per tre anni consecutivi o, in subordine, per cinque anni non consecutivi.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

RIESAME

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle doglianze. Tale istanza deve essere inoltrata all'ufficio del personale.

Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

Entro trenta giorni dalla presentazione dell'istanza di riesame, il Segretario Comunale prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando alle schede le eventuali correzioni e/o modifiche, previo contraddittorio con il dipendente interessato.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi all'OIV se previsto ed alle Autorità Giurisdizionali competenti.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

La graduatoria, divenuta esecutiva, viene poi comunicata al servizio Personale del Comune di Trigolo Area Bilancio-Personale per gli adempimenti di competenza. **L'inquadramento nella nuova posizione economica immediatamente superiore decorre sia ai fini giuridici che ai fini economici dal primo gennaio dell'anno di attribuzione (1/1/2019).**

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal G.D.P.R. 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dr.ssa Angelina Marano

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Trigolo e sul sito internet del Comune, sezione Amministrazione trasparente.

Trigolo 24.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Angelina Marano

AL COMUNE DI TRIGOLO
ALL'UFFICIO PERSONALE

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica
Orizzontale 2019**

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale
inquadrate nella categoria _____ posizione economica _____ servizio/area

in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47
D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto,
quanto segue:

Allegati:

- copia documento di identità

- _____
- _____

TRIGOLO _____

(firma) _____

